

2020 하반기 적극행정 우수공무원 선발 계획

적극행정 우수공무원을 선발하여 적절한 인센티브를 부여함으로써
직원들의 사기를 진작하고 적극적으로 일하는 공직문화를 조성

I 관련 근거

- ☐ 「지방공무원 적극행정 운영 규정」 대통령령 제30018호 (2019. 8. 6)
- ☐ 「진안군 적극행정 운영 조례」 조례 2470호(2019. 12. 31)
- ☐ 「2020년 적극행정 실행계획」(2020. 6. 15.)

〈지방공무원 적극행정 운영 규정〉

제13조(적극행정 우수공무원 선발 등) ① 지방자치단체의 장은 반기별로 위원회의
심의·의결을 거쳐 소속공무원 중에서 적극행정 우수공무원을 선발해야 한다.

II 추진 개요

☐ 개 요

- 선발인원 : 3명 이내 ※ 적극행정 지원위원회에서 조정 가능
- 공적기간 : '20. 1월~ '20. 11월 기간동안 추진된 적극행정 사례
※ 공적기간 이전에 착수하였으나 공적기간 내 성과가 창출된 경우도 포함
- 선발대상 : 적극행정 추진 우수공무원
- 훈 격 : 군 수
- 심 사 : 적극행정지원위원회
- 인센티브
 - 「적극행정 운영규정」에 따른 인사상 우대조치 1개 이상 부여
 - 근무평정가점 : 0.5점 부여
 - 포상금 지급(진안고원행복상품권 수여)
 - 소요예산 : 200만원(최우수 100만원, 우수 70만원, 장려 30만원)
 - 글로벌 해외연수 가점 부여

□ 선발요건

- 적극행정 업무추진으로 성과를 창출한 자
- 창의적·도전적 정책을 추진하고 성과 달성을 위해 노력한 자
- 적극행정을 통한 규제혁신, 민원 또는 주민갈등 해결, 공공 서비스 질 향상, 새로운 정책 발굴 추진, 행정효율 향상 등에 기여한 자
- 복합민원 적극처리에 귀감이 되는 자
- 그 밖에 적극적인 업무태도로 우리군 공무원에게 귀감이 되는 자

III

심사기준 및 선발절차

□ 심사기준 및 분야

- (심사기준) 단순히 실적과 능력이 뛰어난 우수자를 선발하는 것이 아니라, 구체적인 적극행정 사례를 중심으로 선발

구 분	배점	주 요 내 용
합 계	100	
*군민 체감도	40	▶ 군민 생활편의 및 만족도를 제고하거나 재정 절감에 기여 하는 등 시민이 체감할 수 있는 변화 정도를 평가
과제의 중요도 및 난이도	20	▶ 군정의 경쟁력을 제고하는데 도움이 되는 정도 ▶ 주변 환경(민원, 상위법, 관례 등)이 과제 추진에 어려움을 주는 정도 등을 평가
*담당자의 적극성 창의성 전문성	30	▶ 새로운 정책 발굴, 이해 조정 및 협업 등 문제 해결을 위해 적극적으로 노력한 정도를 평가 ▶ 해당 과제를 새로운 관점에서 효과적으로 해결하거나 전문 지식, 경험 등을 활용하고 적용한 정도
정책 확산 가능성	10	▶ 타 기관으로 확산될 가능성이 있는지를 평가

(* 우선순위 지표)

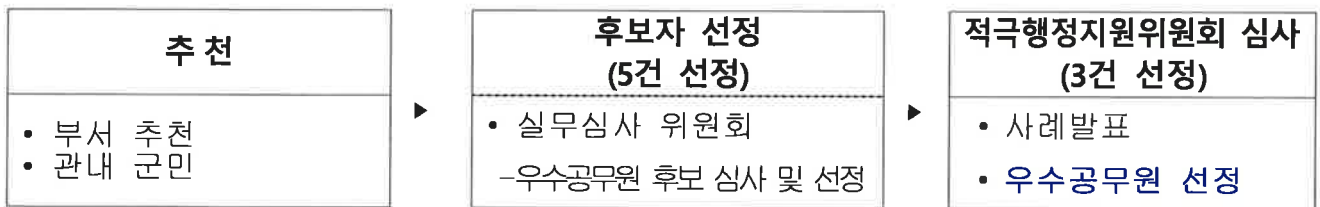
- ※ 대상사례 및 대상자 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최우수 (90점 이상), 우수(80점 이상), 장려(70점 이상)

- (심사분야) 규제혁신, 민원 또는 갈등 해결, 공공서비스 질 향상, 새로운 정책 발굴·추진, 행정효율 향상 등에 기여한 정도를 기준에 따라 평가

【제 외 대 상】

- i) 기 수상사례 및 기존 유사사례의 일부 내용을 단순 수정·변경한 경우
단, 과거 사례를 추가 개선하여 새로운 성과가 발생한 경우는 인정
- ii) 징계 또는 불문경고 처분을 받은 자, 징계절차 진행 중인 자
- iii) 평소 공사의 생활을 통하여 민원 등을 야기하여 부적합하다고 판단되는 자

□ 선발 절차



① 우수공무원 추천

- 부서 추천(붙임1 서식), 군민추천(군 홈페이지)
- 업무실적 및 성과 등을 고려하여 추천
- 해당과제 추진자가 다수일 경우 기여도가 가장 큰 1명 추천
- 주민 추천된 직원은 소속부서에서 적극행정 공무원으로 검토하여 내부추천 절차와 동일하게 진행

② 실적 검증

- 사실관계·성과내용 확인, 법령 위반사항 검토(법무규제팀)
- 징계, 민원야기 등 선발 제외대상 여부 확인(감사팀, 인사팀)
- 조사결과서(붙임2 서식) 실무심사 시 첨부

③ 실무 심사위원회

- 실무심사 위원회 : 8명

(위원장 : 기획감사실장, 위원 : 행정·감사·법무규제 팀장, 공무원·공무직 노조 위원장, 진안군 이장협의회장, 진안군 주민자치위원장)

- 심사방법 : 심사대상자 적극행정 발표 및 성과평가(안전당 5분이내)
심사평가표(붙임3, 붙임4)에 의한 심사

- 후보선정 : 평가위원 최고·최저를 제외한 평균점수 80점 이상 고득점자순 5명 선정

※ 평가위원 최고와 최저를 제외한 평균점수 80점 미만 시 미 선정

※ 사례제출 건수가 5건 미만일 시 미개최

④ 적극행정 지원위원회 심사

○ (심사방법)

- 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결
- 심사대상자 적극행정 발표 및 성과평가(안전당 5분 이내, 질의응답)
- 점수산정 : 평가위원 최고와 최저를 제외한 평균점수
- 최종선정 : 우수공무원 3명 이내 선정
 - * 3 이내로 선정을 원칙으로 하되 위원회에서 조정 가능
- 동점인 경우 우선순위 지표*의 배점이 높은 순으로 선정

○ (심사의결) 우수공무원 선정

IV 행정사항 및 추진일정

□ 행정사항

- (전부서) 우수공무원 추천(부서별 1건 추천)
- (감사팀, 법무규제팀) 제출된 우수공무원 사실관계징계 등 제외대상 조사
- (행정지원과) 우수공무원 선정 후 인센티브 부여

□ 추진일정

- 적극행정 우수공무원 선발계획 통보 : 2020. 12. 3.
- 적극행정 우수공무원 추천 : 2020. 12. 11일한
 - 부서추천 및 기관단체추천(홈페이지) 등
- 적극행정 실무 심사위원회 : 2020. 12. 16.일한
- 적극행정 우수공무원 선발 심의·의결 : 2020. 12. 24.일한

- 붙임 1. 적극행정 우수공무원 추천사례
2. 실적검증 및 제외대상 확인서 서식
 3. 심사 평가표(실무심사, 지원위원회)
 4. 심사평가 총괄표(실무심사)
 5. 심사평가 총괄 및 의결서(지원위원회)