

2021년 제3회 진안군 공무직근로자 경력경쟁채용계획 공고

2021년도 제3회 진안군 공무직근로자 경력경쟁채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2021년 12월 13일

진 안 군 수



I

채용 개요

응시분야	임용예정직급	선발예정인원	임용기간	근무예정부서(근무지)
체육지도자	공무직근로자	1명	임용일~정년	행정복지국 문화체육과 (진안군 국민체육센터)

II

응시자격 기준

- 「진안군 공무직근로자 관리 및 취업 규정」 제19조(채용결격사유) 각 호의 결격사유에 해당하지 아니한 자.

* 결격사유 : 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계로 해고의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
8. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

- (연 령) 만18세 이상(2003.12.31.이전 출생자)인 자로서, 「진안군 공무직근로자 관리 및 취업규정」 제69조(정년 : 만60세)에 해당하지 않는자. * 남자) 군대 병역필 또는 면제자
- (주 소) 공고일 이전부터 최종시험까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 진안군으로 되어 있는 자.
- (자격조건) (★)아래 필요자격요건에 기재된 자격사항 중 1개 이상에 해당하는 자격증 보유시 응시가능(응시접수 마감일기준으로 충족여부 판단)

(★) 필요자격
조 건

「국민체육진흥법」 제11조 및 「동법」 시행령 제9조 [별표]_1의 전문·생활·유소년·노인스포츠지도사 중 2급 이상의 보디빌딩 자격종목을 보유한자

III

시험방법

구 분	1차 시험(서류전형)	2차 시험(면접시험)
평가내용	▲ 응시자격 기준 미달자 배제 ▲ 응시자격 기준(필요자격조건 등) 심사	▲ 면접 5개항목 평정
비 고	▲ 응시자격 기준 적격자 전원 합격	▲ 선발예정인원 합격(고득점자)

가

서류전형

- 응시자격요건이 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단.

나

면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 전문지식과 그 응용능력, 정신자세 등 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가

* 면접 평정요소 : 5개항목

- ① 정신자세, ② 전문지식과 응용능력, ③ 의사표현의 정확성과 논리성, ④ 예의 · 품행 및 성실성
⑤ 창의력 · 의지력 및 발전가능성

- 면접위원의 전체 평정성적을 집계하여 「상」의 개수가 많은 순으로 선발예정인원으로 해당 합격자를 결정.

※ 불합격 기준 : 위원 1인당 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 「하」로 평정하였거나, 위원 1인당 평정요소 중 어느하나의 동일한 평정요소에 대하여 「하」로 평정할 때에는 불합격

※ 동점자 발생시, 아래 (1) → (2) → (3) 순 적용

(1) 「상」의 개수가 동일한 경우 동점자 중에서 우대조건을 적용하여 우선 선발.

연번	구분	대 상	가점
1	취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조	1점 (1개만 인정)
2		「독립유공자 등 예우에 관한 법률」 제16조	
3		「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조	
4		「특수임무유공자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조	
5		「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조 제9항	
6		「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조	
7	한부모가족	「한부모가족지원법」에 의한 보호대상자	1점
8	경 력	응시자격증을 취득 후, 관련분야에서 근무한 이력(2년이상)	1점

(2) 우대조건 적용시에도 동점자 발생시 「중」의 개수가 많은 순으로 결정.

(3) 「중」의 개수 동점자 발생시, 재면접 실시

IV

시험일정

구 분	응시원서 접수시간		시험일정			
	기간	방법	구분	시험장소	시험일	합격자발표
세부사항	▲ 2021.12.24.(금)~12.28.(화) ※ 09:00~18:00 접수 (12:00~13:00 및 주말 제외)	방문접수 (우편접수 및 대리접수 불가)	서류전형	-	-	21.12.30.(목)
			면접시험	산약초타운 (예정)	22.01.12.(수)	22.01.14.(금)

※ 서류 및 면접 합격자발표 등 공고사항은 진안군청 홈페이지 게시(소통/참여→군정소식→채용/시험정보→공무직)

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 단축 또는 연장 가능

V

응시자 접수서류

연번	구분	내 용
1	응시원서 1부(별지 제1호)	▲ 사진 2매 부착(최근 6월 이내에 촬영 사진)

연번	구분	내 용
2	이력서 1부(별지 제2호)	▲ 본인에게 해당하는 사항만 작성
3	자기소개서 1부(별지 제3호)	▲ A4 2매 이내로 작성
4	직무수행계획서 1부(별지 제4호)	▲ A4 2매 이내로 작성
5	공정채용확인서 1부.(별지 제5호)	▲ 자필 서명 필수
6	자격요건 검증을 위한 동의서 1부.(별지 제6호)	▲ 자필 서명 필수
7	개인정보 제공.이용동의서 1부.(별지 제7호)	▲ 자필 서명 필수
8	채용서류 반환청구서 1부.(별지 제8호)	▲ 반환 필요시
9	자격증 사본 1부.	▲ 사본 제출(원본지참)
10	주민등록 초본	▲ 주소 변동사항(전부) 및 병역사항 포함
11	자격득실확인서	—
12	경력(재직)증명서 1부.	▲ 해당자에 한함 - 근무기간(연,월,일).직위(급) 및 담당업무를 정확히 기재, 미제출시 경력 불인정 - 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 파업 등 개별적 사유로 경력을 증빙하지 못할 경우 해당 경력 불인정 될 수 있음. * 폐업 등으로 경력증명서 발급이 어려운 경우 4대 보험 중 1개 보험의 자격득실이력확인 및 폐업 사실증명서로 갈음하되, 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수 있으며, 경력증명서의 담당 분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야함. - 경력증명서에 발급 기관 직인 및 발급자 연락처 반드시 기재
13	우대요건 증빙서류 1부.	▲ 해당자에 한함

※ 응시원서 제출서류는 공고일 이후 발급한 서류에 한함.

VII 유의사항

- 응시자는 자격요건과 담당 예정 업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야합니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시, 관련서류를 반환하여 드립니다.
 ※ 단, 원본 반환시 사본은 「공공기록물법」 등에 정한 보존기간 동안 시험실시기관에서 보관됩니다.
 ※ 채용서류 반환 청구 기간 : 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내
- 응시원서 상기 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책 사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험

일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항을 해당 시험일 7일 전까지 최초공고매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 없을 경우 재공고할 수 있습니다.
- 응시원서를 제출하고 응시표를 받지 아니하거나 분실한 사람은 반드시 각 시험 전일까지 교부 또는 재교부를 받아야 응시할 수 있습니다.
- 채용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소합니다.
- 해당업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조사(조회), 채용신체검사 등에서 근로자로서 부적격으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종합격자 중 합격취소사유(임용 포기, 신원조회 결과 부적격자)가 발생할 경우 합격을 취소하며, 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에 면접시험 우수자 순으로 면접시험을 통해 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 「지방공무원임용령」 제13조2 임용 및 임용추천의 유예는 본 시험계획 합격자에게 준용되지 않습니다.

VIII

기타사항

- 채용일 : 2022. 01. 31.(금)예정 ※ 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 채용기간 : 채용일로부터 「진안군 공무원직 근로자 관리 및 취업규정」 제69조(정년)을 적용함
- 보수 : 「진안군 공무원직근로자 관리 및 취업규정」 제60조(보수)규정에 의거 책정

직 종	▲ 체육지도자
근무시간	▲ 평일 및 주말 순환근무(06:00~14:00 또는 14:00~22:00 또는 09:00~18:00) ▲ 주40시간/일8시간 * 주40시간 초과근무는 초과근무수당지급
보 수	▲ 1호봉/기본급 2,257,720원/월 ※ 보수문의 : 063)430-2234 행정지원과 공무원채용담당
담당업무	▲ 체력단련장 시설 안전관리 및 정기·긴급·정밀점검 ▲ 체력단련장 운동기구 관리 및 기구사용 요령, 운동방법 지도 ▲ 체력단련장 위생기준 준수관리

※ 상기 보수이외에도 시간외수당, 명절휴가비 등 일정 추가수당 지급.

※ 근무여건 등에 따라, 근무시간·업무·장소, 보수 및 수당은 일부변경 될 수 있음.