

- 2020년도 제4회 -  
**광명시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획 공고**

2020년도 제4회 광명시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 7월 29일

광명시 인사위원회 위원장

**1 채용분야 및 인원**

채용분야			약정 기간	주당 근무 시간	직무내용	근무 부서
분야	직 급	인원				
자치분권 전 문 관	시간선택제 임기제 <b>가</b> 급	1명	2022. 02.28.	20	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자치분권 관련 정책기획·소통·조정 등 제도적 운영기반 조성</li> <li>· 자치분권 관련 국가·지방자치단체 간 협력 강화</li> <li>· 자치분권정책 조사분석 및 관련자료 수집, 조사연구 및 전문 정보제공</li> <li>· 중앙부처, 입법기관 등 네트워크 역할 수행</li> <li>· 기타 지방자치 및 분권에 관한 제반사항</li> </ul>	자치 분권과
역학조사관	보건 <b>6</b> 급 (일반임기제)	1명	2022. 02.28	40	<b>■ 평시</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 감염병 관리 및 대응체계운영</li> <li>· 감염병 역학조사 및 예방·홍보</li> <li>· 그 밖에 업무분장 사항 등</li> </ul>	보건 행정과
					<b>■ 비상시</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 신종감염병 대응 (역학조사, 환자이송 등)</li> </ul>	
	보건 <b>7</b> 급 (일반임기제)	1명	2022. 02.28	40	<b>■ 평시</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 감염병 관리 및 대응체계운영</li> <li>· 감염병 역학조사 및 예방·홍보</li> <li>· 그 밖에 업무분장 사항 등</li> </ul>	

채용분야			약정 기간	주당 근무 시간	직무내용	근무 부서
분야	직 급	인원				
					<b>■ 비상시</b> · 신종감염병 대응 (역학조사, 환자이송 등)	
교육협력센터	시간선택제 임가제 <b>다급</b>	1명	2022. 02.28.	35	· 교육협력센터 홈페이지 및 지자체-학교의 행정 업무 경감시스템구축 · 교육협력센터 교육 홍보 및 책자 발간 · 학교-교육청과 마을교육단체 연계 프로세스 구축 · 미래교육 철학을 고려한 교육과정 개발구조 기획 · 마을활동가 역량강화 교육사업 · 교육협력센터 실무 TF 운영 · 교육주체 연대 활성화 및 관리 · 토론회 심포지엄 운영 · 마을교육(꿈의학교 등) 모니터링 · 마을교육과정 개발 · 그 밖에 업무분장 사항 등	교육 청소년과
치매안심센터 (간호사)	시간선택제 임가제 <b>라급</b>	8명	2022 02.28.	35	· 치매관리사업(상담 및 등록관리, 선별검진, 사례관리, 치매치료비 지원, 교육사업 등 사업 전체) · 신경심리검사 등 진단검사 · 그 밖에 업무분장 사항 등	건강 생활과
장애인 평생학습센터	시간선택제 임가제 <b>라급</b>	1명	2022 02.28.	35	· 장애유형별 맞춤형 평생교육 프로그램 개발 및 운영 · 가정방문형 문해교육 사업 · 장애인 평생교육 담당자 및 관계자 연수 · 네트워크 구축 및 활성화 · 장애인 평생학습도시 사업 운영 등 · 그 밖에 업무분장 사항 등	평생 학습원

## 2

## 법령근거

가. 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」

나. 지방공무원 인사분야 통합지침(행정안전부 예규)

다. 광명시 지방공무원 인사규칙

라. 지방공무원 보수규정 등

### 3

## 응시자격 (적용기준일 : 면접시험 시행예정일)

가. 거주지·성별 : 제한 없음(다만, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)

나. 연령

○ 가급, 나급, 다급 : 20세 이상 / 라, 마급 : 18세 이상

다. 응시결격사유 : 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 않고, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

#### ▶ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인

※ 개정된 「민법」 시행(2013. 7. 1.)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018. 6. 30.까지는 결격사유에 해당됨

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람

3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

#### ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자

2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니

하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

## 라. 자격기준

※ 다음 채용예정 직급 각호의 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖춘 사람

※ 경력요건으로 응시할 경우 **관련 분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직후 3년이 경과되지 않아야 함.**(「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

분야	직 급	채용 자격 기준
자치분권 전 문 관	시간선택제 임기제 <b>가</b> 급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위취득 후 5년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 8년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 6급 또는 6급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ <b>직무분야 경력 인정 범위</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인에서 자치분권, 지방자치제도 업무 관련 근무경력</li> </ul>
역학 조사관	보건 <b>6</b> 급 (일반임기제) (40시간)	<p>「의료법」 제2조제1항에 따른 의료인 중 조산사, 간호사 자격증 소지자 「약사법」 제2조제2호에 따른 약사 자격증 소지자 「수의사법」 제2조제1호에 따른 수의사 자격증 소지자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 수의사, 약사 자격 취득 후 직무관련 분야에서 3년이상 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 간호사, 조산사 자격 취득 후 직무관련 분야에서 6년이상 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ <b>직무분야 경력인정 범위</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 행정기관, 공공기관, 기업체, 의료기관 등에서 보건, 의료경력</li> </ul> <p>※ 우대사항 : 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 시행규칙」 제16조의3에 따른 교육과정을 이수한 사람</p> <p>※ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 시행규칙」 제16조의3에 따른 교육과정을 이수하지 않은 경우 임용 후 해당교육을 이수해야 함.</p>

분야	직 급	채용 자격 기준
역학 조사관	보건7급 (일반임기제) (40시간)	<p>「의료법」 제2조제1항에 따른 의료인 중 조산사, 간호사 자격증 소지자  「약사법」 제2조제2호에 따른 약사 자격증 소지자  「수의사법」 제2조제1호에 따른 수의사 자격증 소지자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 수의사, 약사 자격이 있는 사람</li> <li>2. 간호사, 조산사 자격 취득 후 직무관련 분야에서 3년이상 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ <b>직무분야 경력인정 범위</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 행정기관, 공공기관, 기업체, 의료기관 등에서 보건, 의료경력</li> </ul> <p>※ 우대사항 : 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 시행규칙」 제16조의3에 따른 교육과정을 이수한 사람</p> <p>※ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 시행규칙」 제16조의3에 따른 교육과정을 이수하지 않은 경우 임용 후 해당교육을 이수해야 함.</p>
교육협력센터	시간선택제 임기제 다급	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ <b>직무분야 경력 인정 범위</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 관련분야 : 마을활동, 시민운동, 지역·교육복지, 사회적경제, 혁신교육지구, 학교교육관련활동, 교육기획 및 프로젝트 매니징 등 교육분야 활동 경력</li> <li>· 근무경력 : 위 분야와 관련하여 아래 기관에 소속되어 근무한 경력 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가 또는 지방자치단체 및 해당 출연 기관</li> <li>- 국가 또는 지방자치단체에 등록된 사단재단법인, 학교법인, 비영리민간 단체, 협동조합, NGO</li> </ul> </li> <li>· 국가 또는 지방자치단체에서 수행한 마을 공동체교육(마을만들기 등), 혁신교육지구 네트워크 활동경력</li> </ul> <p>※ 우대사항 : 온라인 홈페이지 구축 경험</p>
치매안심센터 (간호사)	시간선택제 임기제 다급	<p>「의료법」 제7조에 따른 간호사 면허 소지자</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ <b>직무분야 경력 인정 범위</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공공기관, 민간의료기관에서 간호사 업무경력</li> </ul>

분야	직 급	채용 자격 기준
장애인 평생학습센터	시간선택제 임가제 <b>라</b> 급	1. 고등학교를 졸업한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 <b>▶ 직무분야 경력 인정 범위</b> • 공공기관 및 법인, 평생교육 관련 기관·단체 등에서 장애인 교육관련 사업 운영 및 프로그램 개발, 업무 경력 등 ※ 우대사항 : 특수교사, 평생교육사 자격증 소지자

## 4

## 시험방법

가. 서류전형(직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사)

- 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면 심사하여 합격자 결정

※ 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(「지방공무원 임용령」 제55조제4항)

나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접 실시
- 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식 및 공무원으로서의 정신자세 등을 종합적으로 평가

## 5

## 응시원서 등 접수

가. 제출서류 : 아래 순서대로 제출<원서접수 시 스테플러 사용 금지, 순서대로 제출>

- ① 응시원서 1부
- ② 이력서 1부
- ③ 자기소개서 1부(A4용지 2장 내외로 작성)

④ 직무수행계획서 1부(A4용지 3장 내외로 작성)

⑤ 서류전형 제출서류(양식) 1부

※ ① ~ ⑤번 상기 제출서류는 공고문에 첨부된 서식 사용

⑥ 학사(전문학사 포함)학위 이상 졸업(재학)증명서 또는 학위증 각 1부

- 고졸자는 고등학교 졸업증명서 제출(최근1년 이내 발행분)

⑦ 관련분야 자격증(면허증) 사본 1부(해당자에 한함)

⑧ 해당 분야 근무 관련 경력증명서 각 1부(최근1년 이내 발행분)

#### ※ 경력증명서 인정 요건

☞ 발행기관(회사)의 관인(법인 인장) 날인이 반드시 있어야 함.

☞ 근무기간, 직위(직급), 담당업무, 발급확인자 서명, 연락처를 기재하고, 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못하는 경우 사업자등록증, 법인등기부등본 등의 자료 제출  
(미제출 시 불인정)

☞ 경력증명서 상 경력내용이 불분명한 경우 경력을 구체적으로 증빙할 수 있는 서류 제출 (예 : 업무분장표(공문첨부) 등)

☞ 비정규직 또는 비상근 경력(주당 근무시간 40시간 미만)은 반드시 보수내역 및 주당 근무시간을 명시한 경력증명 제출 (미제출 시 불인정)

⑨ 건강보험자격득실확인서 1부(국민건강보험공단(<http://www.nhic.or.kr>) 발급)  
(최근1년 이내 발행분) ※ 경력증명서상의 경력기간 반드시 포함하여 발급요

⑩ 관련분야 연구실적 목록 등(해당자에 한함)

⑪ 그 밖에 응시원서 및 이력서에 기재된 사항을 증명할 수 있는 서류

※ 외국어로 된 증명자료(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함

※ 출처 및 내용이 불분명한 증빙서류에 대해서는 추가서류제출을 요구할 수 있음

⑫ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부

⑬ 개인정보 수집 및 이용·제공 동의서 1부

⑭ 응시수수료 : 가급 =>10,000원/ 나급, 다급 =>7,000원 / 라급, 마급 =>5,000원

#### ※ 응시서류와 함께 총무과 인사팀에 납부

### 나. 접수 및 시험일정

○ 접수기간 : 2020. 8. 10.(월) ~ 8. 12.(수) (3일간)

※ 접수시간 : 오전 09:00 ~ 12:00 / 오후 13:00 ~ 18:00

○ 장 소 : 광명시청 총무과(인사팀)

○ 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수

→ 우편접수의 경우는 접수 마감일 18시까지 우편 소인분에 한해 유효

· 주 소 : (14234) 광명시 시청로 20(철산동, 광명시청)

광명시청 총무과 인사팀

※ 우편접수 시에는 응시수수료와 “반신용 봉투”를 함께 우송, 반신용 소봉투에는 반드시 “등기용 우표 부착” 및 수신인 주소·성명 기재

→ 우편접수하고자 하는 경우에는 반드시 사전에 전화요망

→ 우편봉투 겉면에 “광명시 임기제공무원 응시원서”표기

○ 시험일정(예정)

서류전형 합격자발표 및 면접시험 공고(예정)	면접시험 일정(예정)	최종합격자 발표(예정)	비고
2020. 8. 19.(화)	추후 공고	추후 공고	

※ 면접시험 및 합격자 발표 일정은 응시 인원에 따라 변경될 수 있음.

## 6 보수수준 및 근무조건

가. 보수수준

○ 연 봉

(단위:천원)

구 분	상 한 액	하 한 액
시간선택제 임기제 가급(20시간)		30,532
일반임기제 6급(40시간)	75,914	50,584
일반임기제 7급(40시간)	62,044	44,066
시간선택제 임기제 다급(35시간)	54,289	38,558
시간선택제 임기제 라급(35시간)	47,628	33,974



※ 지방임기제공무원의 보수는 지방공무원보수규정 등 관련 법규에 따라 결정되며 연봉 한계액의 하한액 책정을 원칙으로 함

※ 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때 연봉한계액의 하한액에 미달하는 금액으로 연봉 책정 가능

○ 연봉 외 수당 별도지급 : 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따름

※ 직급보조비, 정액급식비, 초과근무수당, 가족수당, 자녀학비보조수당 등

나. 약정기간 : 2022. 2. 28.까지

▶ 최초 계약기간은 2022.02.28.까지로 하고 근무실적 및 사업타당성 평가 후 보수조정 및 약정기간 연장가능 (최대 5년의 범위 내에서 연장)

다. 복리후생 : 복지포인트 지급, 공무원 연금 및 건강보험 적용

※ 고용보험법에 따라 임기제 공무원의 고용보험(실업급여에 한함) 가입은 본인 희망 시 가입 가능(단, 임용일로부터 3개월 이내)

## 7 기 타

○ 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.

○ 광명시 인사위원회에서 동일일자에 시행하는 임용시험에는 복수로 원서접수를 할 수 없습니다.

○ 응시희망자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 접수하시기 바랍니다.

○ 보수 및 복무는 「지방공무원 보수규정」 및 「광명시 지방공무원 복무 조례」 제 규정 등을 적용합니다.

○ 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.

○ 공고일 기준 1년 이전에 발급된 증명서 상 경력은 인정되지 않을 수 있습니다.

○ 응시서류의 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

○ 관련 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 하고, 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.

- 제출한 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격사유조치 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용되지 못하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 사람 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 이 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 광명시 홈페이지 고시/공고란에 공고하며, 그 밖의 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 채용분야 직무관련 문의처

분 야	해 당 부 서 ( 담 당 팀 )	문 의 처
자치분권전문관	자치분권과(자치분권팀)	02-2680-2398
역학조사관	감염관리센터(감염관리팀)	02-2680-5543
교육협력센터	교육청소년과(교육협력센터)	02-2680-6112
치매안심센터	건강생활과(치매안심팀)	02-2680-5532
장애인평생학습센터	평생학습원(장애인평생학습팀)	02-2680-6125

- 그 밖의 채용관련 문의처 : 총무과 인사팀 (☎ 02-2680-2105)